

О действиях работодателей и работников организации при несчастном случае на производстве

В Трудовом кодексе РФ регламентирован порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Тем не менее, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания были и остаются серьезной социальной проблемой и причиной существенных экономических потерь. Правильное и своевременное расследование каждого несчастного случая на производстве позволяет выявить причины травматизма и осуществить профилактические меры, решить вопрос об ответственности виновных и о возмещении ущерба пострадавшим.

ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ (ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ), РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Окажите пострадавшему в результате несчастного случая первую помощь. Если работник получил явно тяжелые травмы и ему требуется срочное вмешательство медиков, необходимо вызвать скорую помощь. Если травма пострадавшего позволяет перемещать его (например, при вывихе или растяжении), Вы можете самостоятельно доставить его в медицинское учреждение.
2. Организуйте принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и/или воздействия травмирующих факторов на других лиц.
3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку).
4. Немедленно при необходимости проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего.
5. Получите медицинское заключение о характере полученных работником повреждений в том медицинском учреждении, куда был доставлен (обратился) пострадавший. Для этого в медицинское учреждение необходимо будет направить запрос в свободной форме. Такой запрос может быть составлен, например, в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения. Запрос следует направлять:
 - в медицинскую организацию, куда впервые обратился пострадавший, – если он не был госпитализирован;
 - в медицинскую организацию, где работник проходит лечение, – если он был госпитализирован.

При тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, групповом несчастном случае (если есть тяжёлые повреждения здоровья) в течение суток направить извещение:

Категория несчастного случая	Орган, в который нужно направить извещение	Контакты
Групповой, тяжелый или со смертельным исходом	Социальный фонд России Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г.Москве и Московской области	d_fil_07@ro50.fss.ru 8 (496) 725-26-63
	Территориальный отдел № 6 Государственной инспекции труда в Московской области	git50_botdel@mail.ru 8(496)754-23-39 8(496)757-99-72
	Чеховская городская прокуратура	chegov@mosoblproc.ru 8 (496) 722-26-87 — приёмная, канцелярия
	Московское областное объединение организаций профсоюзов (МОООП)	valentina_mooop@mail.ru 8(495)917-29-80 8(495)916-28-71
	Администрация городского округа Чехов	chegov-opsh@mosreg.ru 8(496)726-89-63
	Отдел государственного управления охраной труда Министерства социального развития Московской области	msrmo@mosreg.ru 8(498)602-84-10
	Ростехнадзор, если предприятие относится к ОПО	info@cntr.gosnadzor.ru 8(495)122-24-63
	Работодатель пострадавшего, если он находился в командировке на вашем предприятии в момент несчастного случая	